

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI		
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.
	DVR-GEST	09.01.26	4.0
			PAGINA 1

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO

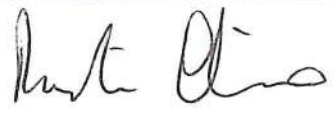
PER LE LAVORATRICI GESTANTI

Ai sensi dell'art. 28 del D.lgs. 81/08 e del D.lgs. 151/01



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARTIN LUTHER KING

Via A. Garemi 3, 56012 Calcinaia - Pisa

Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico Prof. Tommaso Petti)	 Il Dirigente Scolastico Prof. Tommaso Petti
R.S.P.P. (Ing. E. Lucchesini)	 
Medico Competente (Dott.ssa Francesca Gabellieri)	Dott.ssa FRANCESCA GABELLIERI Medico Chirurgo Specialista in Medicina del Lavoro Via Borgo Lisci, 121 56048 Saline di Volterra (PI)
R.L.S. (Prof.ssa Cristina Rosati)	
Data certa ai sensi del D.lgs. 106/09	09.01.2026

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	2

Indice

1. Anagrafica aziendale ed organizzazione del lavoro
2. Tutela della maternità in ambiente di lavoro (inquadramento normativo)
3. Analisi delle mansioni/lavorazioni a rischio, sia nel periodo di gestazione che in quello di allattamento, in relazione ai profili lavorativi ricoperti dal personale della Scuola
4. Modalità di modifica delle condizioni di lavoro ai fini della eliminazione del rischio
5. Conclusioni

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	3

1. Anagrafica aziendale ed organizzazione del lavoro

Denominazione Ente:	Istituto Comprensivo Martin Luther King
Datore di lavoro/Dirigente:	Prof. Tommaso Petti
R.S.P.P.:	Ing. Eugenio Lucchesini
Medico Competente:	Dott.ssa Francesca Gabellieri
R.L.S.:	Prof.ssa Cristina Rosati

Ragione sociale:	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE Martin Luther King
Sede legale azienda/Ente:	Via A. Garemi 3 – Calcinaia Pisa
Sede unità produttiva:	• Secondaria 1° Grado M.L. King - Calcinaia • Secondaria 1° Grado Quasimodo – Fornacette • Primaria V. Corsi - Calcinaia • Primaria S. Pertini – Fornacette • Isola dei Colori – Fornacette • Eleonora Lenzi - Calcinaia
Tipo di attività:	Istruzione Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado
Datore di Lavoro:	Prof. Tommaso Petti
ASL competente per territorio:	ASL NORD-OVEST - Pisa
Codice aziendale ISTAT(ateco):	85.31.10
Partita I.V.A.:	81002290500
Codice Fiscale:	81002290500
Codice meccanografico Istituto Comprensivo	PIIC816005
Tel./FAX	0587 265495
E-mail:	PIIC816005@istruzione.it PIIC816005@pec.istruzione.it

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	4

2. Tutela della maternità in ambiente di lavoro (inquadramento normativo)

La tutela delle lavoratrici madri è regolata da un complesso quadro normativo, sia specifico sia generale, di difesa della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Le principali norme di difesa della salute e sicurezza di tutti i lavoratori, sono le seguenti:

- **art. 32 della Costituzione Italiana:** "La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività (...)"
- **art. 41 della Costituzione Italiana:** "L'iniziativa economica e privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da arrecare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana (...)"
- **art. 2087 del Codice Civile:** "L'imprenditore è tenuto ad adottare, nell'esercizio dell'impresa, le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro"
- **D. Lgs. 2008 n. 81,** riguardante il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro".

La normativa specifica di tutela delle lavoratrici madri comprende una serie di leggi emanate nel corso degli anni.

Si elencano di seguito le principali norme:

- **Legge 30 dicembre 1971 n. 1204** "Tutela delle lavoratrici madri" in cui veniva sancito il divieto di adibire le lavoratrici, durante la gravidanza ed eventualmente fino a 7 mesi dopo il parto, a lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, nonché al trasporto e al sollevamento di pesi.
- **DPR 1026 del 25/11/76** "Regolamento di esecuzione della Legge 30 dicembre 1971 n. 1204, sulla tutela delle lavoratrici madri" nel quale venivano esplicitati i lavori faticosi, pericolosi ed insalubri, vietati in gravidanza ed eventualmente fino a 7 mesi dopo il parto.
- **Legge 9 dicembre 1977 n. 903** "Parità fra uomini e donne in materia di lavoro", nella quale veniva sancito il divieto di lavoro notturno.
- **D. Lgs. 25 novembre 1996 n. 645** "Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento".

Tale decreto, confluito nel successivo **D.Lgs. 151/01**, integra il D.Lgs 81/08 in materia di tutela della maternità.

Prescrive infatti che il Datore di Lavoro, contestualmente alla valutazione dei rischi eseguita ai sensi dell'art. 17 comma a del D. Lgs. 81/08, valuti preventivamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici gestanti, puerpere e in allattamento, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, nonché i processi o le condizioni di lavoro, individuando le misure di prevenzione e protezione da adottare. Come precisato dalla Circolare del Ministero del Lavoro, Prot. 3328 del 16/12/2002, detta valutazione preventiva consente al Datore di Lavoro di informare le lavoratrici, prima ancora che sopraggiunga una gravidanza, dei rischi esistenti in azienda, delle misure di prevenzione e protezione che egli ritiene di dover adottare in tal caso e, quindi, dell'importanza che le dipendenti gli comunichino tempestivamente il proprio stato, in modo che possano essere valutati con immediatezza i rischi specifici e adottate le conseguenti misure di tutela.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve essere consultato preventivamente in ordine a tale valutazione, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b del D. Lgs. 81/08.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	5

Qualora i risultati della valutazione rivelino rischi per la salute e la sicurezza delle lavoratrici, il Datore di Lavoro deve evitarne l'esposizione a rischio, modificando temporaneamente le condizioni e/o l'orario di lavoro. Se tale modifica non è possibile, deve provvedere a spostare le lavoratrici ad altre mansioni, informando contestualmente gli Organi preposti competenti per territorio.

Qualora non ci siano le condizioni per lo spostamento ad altre mansioni la Direzione Provinciale del Lavoro può disporre l'astensione anticipata dal lavoro della lavoratrice.

Il Datore di Lavoro deve inoltre informare le lavoratrici, e i loro rappresentanti degli esiti della valutazione e delle misure di prevenzione adottate, come previsto dall'art.18 comma 1 lettere i ed m del D.Lgs. 81/08.

Nei confronti delle lavoratrici autonome o parasubordinate (es. collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni professionali) il Datore di Lavoro è tenuto, ai sensi dell'art 26 del D. Lgs. 81/08, a fornire dettagliate informazioni sui rischi specifici per le lavoratrici gravide, puerpere e in allattamento presenti nell'ambiente di lavoro e sulle misure di prevenzione adottate.

Legge 8 marzo 2000 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", ad integrazione della L.1204/71, relativamente ad alcuni aspetti quali i congedi parentali, la flessibilità dell'astensione obbligatoria, i periodi di riposo e il parto prematuro. Questa legge delegava il Governo ad emanare, entro un anno dalla data di entrata in vigore, un decreto legislativo recante il testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, al fine di conferire organicità e sistematicità al corpo normativo.

In data 27 aprile 2001 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000 n. 53", che ha riunito in sé le disposizioni legislative vigenti in materia, fra le quali la legge 1204/71 e il D. Lgs 645/96, conseguentemente abrogati.

Premesso tutto quanto sopra si precisa pertanto :

Doveri delle lavoratrici

Il principale dovere della lavoratrice è quello di informare immediatamente il proprio datore di lavoro del suo nuovo stato in modo che possano essere assunti, con tempestività, tutti i provvedimenti di tutela per la salute della madre e del nascituro. La lavoratrice deve conoscere quali siano i rischi cui è soggetta e quanto questi possano avere influenza negativa nell'eventualità della gravidanza.

Compiti del Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico

Una particolare e specifica attenzione va rivolta alle condizioni di lavoro delle lavoratrici in modo da attuare misure di prevenzione e protezione volte alla loro effettiva tutela, con riguardo all'eventuale caso dello stato di gravidanza: l'obiettivo è quello di eliminare il rischio per la

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	6

donna e, comunque, di ridurlo, in modo che si possa immediatamente intervenire quando la lavoratrice dovesse informare il proprio D.L./D.S. del suo nuovo stato. La questione è di notevole importanza perché una donna in gravidanza può risultare più esposta della media a certi fattori di rischio e perché può venirne coinvolto lo stesso nascituro.

Valutazione dei rischi

Il presente documento è parte integrante del documento di valutazione dei rischi in quanto le disposizioni si collocano nell'ambito della disciplina generale sulla sicurezza del lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008; il presente documento si prefigge pertanto di valutare i rischi per la tutela delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento, ed i conseguenti provvedimenti da adottare in applicazione dell'art. 11 del D. Lgs. 151/2001 e della L. 53/2000. La presente valutazione riconferma la metodologia analitica del rischio per le attività lavorative integrandola con l'analisi dei fattori di rischio per la salute riproduttiva, fermi restando i divieti espressi nelle norme preesistenti.

Verranno pertanto esaminati tutti i rischi presenti negli ambienti di lavoro dell'Istituto e legati al particolare stato di gravidanza e allattamento.

Nel presente documento saranno esaminati, per ciascun profilo mansione, i seguenti rischi:

1) Rischi di natura infortunistica o rischi per la sicurezza dovuti a:

- Strutture
- Macchine
- Impianti elettrici
- Sostanze pericolose
- Incendio-esplosioni

2) Rischi di natura igienico-ambientale o rischi per la salute dovuti a:

- Agenti chimici
- Agenti fisici
- Agenti biologici

3) Rischi di tipo cosiddetto trasversale o rischi per la sicurezza e la salute dovuti a:

- Organizzazione del lavoro

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	7

- Fattori psicologici
- Fattori ergonomici
- Condizioni di lavoro difficili.

In particolare, per quanto riguarda i rischi riportati al punto 2, si specifica che:

1. agenti fisici: vengono presi in considerazione quei rischi che possono provocare lesioni al feto o provocare il distacco di placenta, come colpi, vibrazioni, movimenti (quindi anche macchine, impianti con parti in movimento e con pericolo di collisione), movimentazione manuale dei carichi, rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti, sollecitazioni termiche, movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti interni ed esterni, fatica mentale e fisica e altri disagi fisici connessi all'attività.

2. agenti biologici: da considerare nella misura in cui sia noto che tali agenti potrebbero mettere in pericolo la salute della gestante e del nascituro. Per completezza si rimanda al Documento di Valutazione del rischio Biologico dell'Istituto.

3. agenti chimici: da considerare nella misura in cui sia noto che tali agenti potrebbero mettere in pericolo la salute della gestante e del nascituro; è da considerarsi inoltre l'esposizione potenziale ad agenti teratogeni e cancerogeni connessa ad alcune attività di ricerca scientifica. Per completezza si rimanda al Documento di Valutazione del rischio Chimico dell'Istituto.

Qualora non specificati nei diversi profili mansione, si intende che i suddetti rischi siano non rilevanti per il particolare stato della lavoratrice.

Questo documento è pertanto da intendersi ad integrazione del Documento di Valutazione dei Rischi relativi alle diverse mansioni limitatamente alla condizione di lavoratrice gestante e di lavoratrice durante il periodo di allattamento.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	8

3. Analisi delle mansioni/lavorazioni a rischio sia nel periodo di gestazione che in quello di allattamento in relazione ai profili lavorativi ricoperti dal personale della Scuola.

La Scuola **Statale Primaria/Secondaria di Primo Grado Martin Luther King di Calcinaia (PI)**, in qualità di ente pubblico educativo, prevede, all'interno del suo organico, una serie di ruoli coperti dalle **lavoratrici/equiparate** appartenenti rispettivamente alle categorie del personale docente, amministrativo e dei collaboratori scolastici.

In sostanza tutte le **lavoratrici/equiparate** che a vario titolo operano nella Scuola devono richiedere un processo valutativo dei rischi teso a tutelare la salute e la sicurezza della propria salute e quella del nascituro, secondo le seguenti linee guida:

- E' vietato adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e in determinati casi fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D.Lgs 151/01).
- I lavori vietati e il corrispondente periodo di divieto sono riportati negli allegati A e B del D. Lgs 151/01, cui si rimanda.
- E' vietato adibire le lavoratrici al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno di età del bambino (art. 53 D.Lgs 151/01).
- Fermi restando i lavori vietati, il Datore di Lavoro deve valutare i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, i processi o le condizioni di lavoro (art. 11 D.Lgs 151/01)
- I rischi da valutare sono riportati nell'Allegato C del D. Lgs 151/01, cui si rimanda.

L'analisi dei rischi riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza all'interno dell'Istituto viene pertanto condotta analizzando i vari profili lavorativi che vi operano, ed in particolare:

- Docente/Docente in Laboratorio
- Docente di sostegno
- Docente c/o la sezione ospedaliera
- Insegnante dell'infanzia
- Impiegata amministrativa
- Collaboratrice scolastica

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	9

3.1 Profilo Docente e Docente in Laboratorio di Scuola Primaria e/o Secondaria di Primo Grado

La lavoratrice in stato di gravidanza che opera con un profilo professionale di docente, in generale non è chiamata ad esplicare mansioni di tipo manuale che implicano esposizioni pericolose per il feto, fatto salvo alcune attività legate alla sua presenza in ambito laboratoriale; in questi casi sussiste il **completo divieto** di effettuare attività laboratoriali che possono esporre la persona rispettivamente a :

- Rischio meccanico
- Rischio elettrico
- Rischio chimico
- Rischio biologico

Da non sottovalutare inoltre gli aspetti contestuali che possono generare stati di disagio psico-fisico come:

- **Le posizioni di lavoro e la fatica fisica.** Ricollegabile agli aspetti posturali con l'assunzione di posizioni fisse ed in piedi che per la ***lavoratrice/equiparata*** in stato di gravidanza, sono fonte di forte disagio.
- **Il microclima** negli ambienti scolastici è certamente favorevole con la quasi totale assenza di situazioni di caldo-umido o di sbalzi termici tali da risultare conflittuali con la situazione fisiologica della gravidanza; infatti in tale periodo vi è una vasodilatazione ed un aumento della frequenza cardiaca, e questi sintomi peggiorano in un regime microclimatico caldo umido, portando a collassi, nonché aumentando il rischio di aborti. Anche i periodi mestruali sono piuttosto difficili in questi contesti microclimatici. Oltre ciò si osserva anche un aumento del metabolismo basale con diminuzione delle riserve energetiche.
- **Situazioni olfattive e di gusto anomale.** È statisticamente accertato che in gravidanza spesso la donna ha delle avversioni a odori e a cibi che si manifestano con nausea e vomito; tale predisposizione, legata a personali reazioni non codificabili, dove una valutazione oggettiva risulta assai difficile.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	10

DURANTE LA GRAVIDANZA			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Attività didattica in classe; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Medio/Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. ed al Medico Competente di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del futuro nascituro.
VDT	Attività in postura incongrua prolungata (posizione seduta)	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA purché la lavoratrice possa alternare le posture seduta e ortostatica. Aumentare le pause oltre quelle previste dal D.lgs. 81/08 (15 minuti ogni 60 minuti di lavoro al VDT) al fine di consentire cambiamenti posturali atti a prevenire la possibile insorgenza di disturbi dorso-lombari. Si ricorda che il contratto per i docenti prevede un orario di ore 18 settimanali il che determina la non sussistenza del quadro orario utile di 20 ore settimanali per rientrare nel rischio VDT.
Osservazione strumentale e/o operazioni su banconi di laboratorio	Postura obbligata e affaticante	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA purché la lavoratrice possa alternare le posture seduta e ortostatica.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	11

DURANTE LA GRAVIDANZA			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Traslazione, spostamento, spinta, sollevamento, di strumenti, materiali e sostanze nell'abito del laboratorio	Movimenti ripetuti degli arti superiori	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA purché la lavoratrice possa alternare le posture seduta e ortostatica. Si precisa che se la MMC in generale è un'attività preclusa, il docente non è di fatto assoggettato e comunque al max i carichi sono di entità inferiori a 3 Kg.
Utilizzo di agenti biologici ai fini di ricerca; esperimenti in vivo ed ex vivo	Rischio biologico (agenti biologici di gruppo 1)	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del futuro nascituro.
Preparazione di soluzioni chimiche a vario titolo ai fini dell'attività didattica; principi attivi fino a 5%	Rischio chimico depotenziati con al max principi attivi non superiori al 5%; preclusi sostanze ad elevata acidità o basicità	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del futuro nascituro.
Elettrocuzione nell'uso di hardware e attrezzature elettro-alimentate	Rischio Elettrocuzione	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	12

DURANTE L'ALLATTAMENTO			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
VDT	Rischio VDT	basso	ATTIVITÀ CONSENTITA
Osservazione strumentale e/o operazioni su banconi di laboratorio	-	basso	ATTIVITÀ CONSENTITA
Traslazione, spostamento, spinta, sollevamento, di strumenti, materiali e sostanze nell'abito del laboratorio	-	basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sotto i 3 Kg.
Utilizzo di culture batteriche ai fini di ricerca; esperimenti in vivo ed ex vivo	Rischio biologico (agenti biologici di gruppo1)	Basso	D.Lgs 151/01, All.C lett.A,2 (rischio di esposizione ad agenti biologici evidenziato dalla valutazione dei rischi). DIVIETO FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Preparazione di soluzioni chimiche a vario titolo ai fini dell'attività didattica; principi attivi fino a 5%	Rischio chimico depotenziati con al max principi attivi non superiori al 5%; preclusi sostanze ad elevata acidità o basicità	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del futuro nascituro.
Attività didattica in classe; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Medio/Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. ed al Medico Competente di valutare meglio la condizione ambientale, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del nascituro.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	13

3.2 Profilo Docente di Sostegno

Durante la Gravidanza			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Attività didattica in assistenza alla disabilità; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Basso/Medio	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del futuro nascituro.
Attività di VDT nei laboratori in assistenza al disabile	Rischio VDT	Trascurabile	ATTIVITÀ CONSENTITA
Attività didattica in assistenza alla disabilità	Postura eretta prolungata	Alto	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Traslazione, spostamento, spinta, degli eventuali ausiliatori in uso al disabile	M.M.C. (movimentazione manuale del carico sopra i 3 Kg.)	Medio	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN GRAVIDANZA

N.B.: la valutazione di rischio della persona in gravidanza deve essere condotta in relazione alla tipologia della disabilità cui essa è chiamata a fornire sussidio, tenendo pertanto conto dei fattori fisici, psicologici, e fisiologici della persona disabile assegnata; quindi si suggerisce di applicare le misure di tutela valutando caso per caso.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	14

Durante l'Allattamento			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Attività didattica in assistenza alla disabilità; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Basso/Medio	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del neonato.
Attività di VDT nei laboratori in assistenza al disabile	Rischio VDT	Trascurabile	ATTIVITÀ CONSENTITA
Attività didattica in assistenza alla disabilità	Postura eretta prolungata	Basso/medio	ATTIVITÀ CONSENTITA
Traslazione, spostamento, spinta, degli eventuali ausiliatori in uso al disabile	M.M.C. (movimentazione manuale del carico sopra i 3 Kg.)	Medio	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN ALLATTAMENTO
N.B.: la valutazione di rischio della persona in allattamento deve essere condotta in relazione alla tipologia della disabilità cui essa è chiamata a fornire sussidio, tenendo pertanto conto dei fattori fisici, psicologici, e fisiologici della persona disabile assegnata; quindi si suggerisce di applicare le misure di tutela valutando caso per caso.			

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	15

3.4 Profilo impiegata amministrativa

La lavoratrice in stato di gravidanza che opera con un profilo professionale di impiegata amministrativa, è chiamata ad esplicare mansioni d'ufficio mediante l'utilizzo prevalente delle postazioni PC con le relative periferiche; in questo contesto non sussistono particolari rischi specifici se non quelli legati all'organizzazione del lavoro, agli effetti dello stress-lavoro correlato nonché agli aspetti microclimatici.

Fermo restando che tutti gli ambienti della Scuola sono contraddistinti da buoni livelli di igienicità e salubrità dei locali, da attrezzature e postazioni VDT conformi, nonché da un'organizzazione lavorativa oramai consolidata all'insegna delle normali procedure tecnico-amministrative di tipo pubblico, i rischi residuali da prendere in considerazione nella specifica condizione di puerpera sono tali da non individuare particolari misure limitative.

Durante la Gravidanza			
Attività esercitata	Principali fattori di rischio	Valutazione del rischio	Legislazione ed interventi
Attività amministrativa esercitata nella postazione VDT	Attività in postura seduta prolungata	Basso	Attività consentita a meno di specifiche segnalazioni da parte del medico della puerpera Aumentare le pause oltre quelle previste dal D.lgs. 81/08
Attività di archiviazione, spostamento carichi	Movimentazione Manuale del Carico	Medio	D.Lgs 151/01, All. C lett. A punto 1 b). Movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorsolombari (rischio per la sola lavoratrice gestante e puerpera, valutato non rilevante per la mansione). DIVIETO IN GRAVIDANZA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	16

DURANTE L'ALLATTAMENTO			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e di misure prevenzione protezione
VDT	Rischio VDT	Basso/medio	ATTIVITÀ CONSENTITA
Traslazione, spostamento, spinta, sollevamento di libri e materiale cartaceo	M.M.C. (limite sottosoglia)	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	17

3.5 Profilo di Collaboratrice scolastica

Il lavoro di collaboratore scolastico prevede essenzialmente la cura e la vigilanza dei luoghi di lavoro, la loro pulizia (se non esternalizzata), oltre che la sorveglianza dell'utenza in caso di assenza di controllo da parte dei docenti.

DESCRIZIONE DELLE PRINCIPALI MANSIONI

- Controllo della struttura scolastica
- Servizio di pulizia degli ambienti
- Servizio traslazione arredi (saltuaria)
- Servizio di assistenza alle funzioni di segreteria (ritiro posta, archiviazione, centralino ect.)
- Assistenza all'handicap (in contrattazione separata)

PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO

- **Posture incongrue.** Il lavoro di vigilanza interna richiede una presenza modesta con postura "in piedi" e pertanto tale aspetto non risulta pregiudizievole; Per quanto riguarda la fatica fisica occorre premettere che la donna in gravidanza è più suscettibile alla fatica (fisiologico aumento della frequenza cardiaca, tendenza all'anemia, diminuzione delle riserve energetiche), per questo è auspicabile una calibrazione degli impegni in tal senso. Inoltre un eccessivo sforzo fisico può essere correlato ad un aumento dell'abortività spontanea e dei nati pretermine.
- **Rumore.** Il rumore dovuto all'utenza raggiunge spesso punte piuttosto elevate; è comunque un'esposizione discontinua ascrivibile al solo fattore di fastidio, stress e stanchezza. Gli effetti della esposizione a rumore durante la gravidanza sono stati studiati sia con ricerche condotte su animali che con indagini epidemiologiche su donne esposte. Anche se con qualche contraddizione la maggior parte delle indagini, comunque, mette in evidenza una riduzione della crescita del feto, un aumento degli aborti "spontanei" e quindi un minore peso alla nascita. Questi effetti potrebbero essere dovuti alla vasocostrizione delle piccole arterie della placenta che "nutre" il feto.
- **Microclima.** Il fatto di operare in una comunità può facilitare l'esposizione della gestante a forme infiammatorie e influenzali. La peculiarità dell'ambiente di lavoro impedisce specifiche e sostanziali misure di bonifica. Il lavoro a temperature molto fredde può essere pericoloso per le gestanti e i nascituri. Si dovrebbe mettere a disposizione indumenti caldi. I rischi aumentano comunque nel caso di un'esposizione a improvvisi sbalzi termici. Durante la gravidanza le donne sopportano meno il calore ed è più facile

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	18

che svengano o risentano di stress da calore. Il rischio si riduce di norma dopo il parto ma non è certo con quanta rapidità migliori la tolleranza. L'esposizione al calore può avere esiti nocivi sulla gravidanza. L'allattamento può essere pregiudicato a causa della disidratazione da calore.

- **L'uso di detergenti.** Non si conoscono allo stato attuale ricerche su effetti per la salute del nascituro delle sostanze normalmente utilizzate nel lavoro di pulizia; anche se i detergenti in uso possono dare patologie irritanti e allergiche a carico della cute e dell'apparato respiratorio e che, talvolta, possono essere causa di reazioni allergiche anche gravi (crisi di asma). Un cenno particolare va riservato all'ammoniaca: è una sostanza chimica utilizzata in soluzione con acqua ed ha spiccate proprietà detergenti e per questo motivo viene spesso impiegata nei lavori di pulizia domestica e industriale. L'ammoniaca è molto irritante per l'apparato respiratorio per la cute e per gli occhi. Pertanto, anche se non sono segnalati effetti tossici generali con eventuale rischio per la gravidanza, si sconsiglia l'uso di ammoniaca durante il periodo di gestazione anche in considerazione del fatto che la sua percezione olfattiva, di per se sgradevole, si ha per concentrazioni molto basse nell'aria ambiente e che la donna gravida ha normalmente una minore tolleranza per gli odori forti.
- **Le posizioni di lavoro e la fatica fisica.** Il lavoro di vigilanza interna richiede una presenza modesta con postura "in piedi" e pertanto tale aspetto non risulta pregiudizievole. La movimentazione manuale di carichi pesanti è ritenuta rischiosa per la gravidanza in quanto può determinare lesioni al feto e un parto prematuro. Il rischio dipende dallo sforzo, vale a dire dal peso del carico, dal modo in cui esso viene sollevato e dalla frequenza con cui avviene il sollevamento durante l'orario di lavoro. Con il progredire della gravidanza una lavoratrice incinta è esposta a un rischio maggiore di lesioni a seguito della movimentazione manuale di carichi. Ciò è causato dal rilassamento ormonale dei legamenti e dai problemi posturali ingenerati dalla gravidanza avanzata. Vi possono essere rischi per le puerpere, ad esempio dopo un parto cesareo che può determinare una limitazione temporanea della capacità di sollevamento e di movimentazione. Il D.Lgs. 81/08 che ha recepito la direttiva CE, obbliga i datori di lavoro delle cucine e mense a valutare il rischio da movimentazione dei carichi, a dotare le addette di ausili di trasporto, a fare informazione e formazione e a effettuare una sorveglianza sanitaria mirata.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	19

Durante la Gravidanza			
Attività esercitata	Principali fattori di rischio	Valutazione del Rischio	Legislazione ed interventi
Traslazione di mobilio (banchi, sedie, arredi in genere)	M.M.C.	Medio	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.F (lavori di manovalanza pesante) D.Lgs 151/01 art 11 all.C lett.A,1,b (rischio da movimentazione manuale di carichi pesanti evidenziato dalla valutazione dei rischi) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Uso di sostanze detergenti, igienizzanti per la pulizia ambientale	Rischio chimico	Medio	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.A (lavori vietati ai minori ai sensi dei DD.lgss. 345/99 e 262/00) D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.C (malattie professionali) D.Lgs 151/01 art 11 all.C lett,A punto 3 lett. a,b,c,d,e,f, e lett B (esposizione ad agenti chimici pericolosi evidenziata dalla valutazione dei rischi) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Attività di supporto alle persone disabili (igiene alla persona)	Rischio biologico potenziale	Medio	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.C (malattie professionali) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Attività di supporto alle persone disabili (movimentazione)	M.M.C.	Alto	D.Lgs 151/01 art 11 all.C lett.A,1,b (rischio da movimentazione manuale di carichi pesanti evidenziato dalla valutazione dei rischi) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Attività di pulizia ambientale	Posture incongrue	Medio	D.Lgs 151/01 art 11 all.C lett.A,1,b (rischio da movimentazione manuale di carichi pesanti evidenziato dalla valutazione dei rischi) DIVIETO IN GRAVIDANZA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	20

Durante l'allattamento			
Attività esercitata	Principali fattori di rischio	Valutazione del Rischio	Legislazione ed interventi
Traslazione di mobili (banchi, sedie, arredi in genere)	M.M.C.	Medio/bassa	ATTIVITÀ CONSENTITA
Uso di sostanze detergenti, igienizzanti per la pulizia ambientale	Rischio chimico	Medio/bassa	ATTIVITÀ CONSENTITA
Attività di supporto alle persone disabili (igiene alla persona)	Rischio biologico potenziale	Medio	DIVIETO IN ALLATTAMENTO
Attività di supporto alle persone disabili (movimentazione)	M.M.C.	Alto	DIVIETO IN ALLATTAMENTO
Attività di pulizia ambientale	Posture incongrue	Medio	ATTIVITÀ CONSENTITA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	21

3.6 Profilo di mansione: DOCENTE di SCUOLA DELL'INFANZIA

Durante la Gravidanza			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Attività didattica; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Alto	DIVIETO IN GRAVIDANZA
Attività didattica; contatti con la comunità scolastica	Postura eretta prolungata	Alto	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Traslazione, spostamento, spinta, in assistenza all'igiene della persona	M.M.C. (movimentazione manuale del carico al di sotto dei limiti di legge)	Alto	D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN GRAVIDANZA
Traslazione, spostamento, spinta, in assistenza all'igiene della persona	Rischio fisico come colpi, urti	Alto	Un'esposizione non valutabile in termini temporali ma statisticamente probabile quando l'assistenza è rivolta a soggetti violenti che con le loro azioni fisiche possono interessare il corpo intero del docente accrescendo il rischio di parto prematuro D.Lgs 151/01 art.7 all.A lett.G (lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro) DIVIETO IN GRAVIDANZA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	22

Durante l'Allattamento			
Fattori di rischio	Analisi del rischio	Valutazione del rischio	Legislazione e misure di prevenzione e protezione
Attività didattica in assistenza alla didattica; contatti con la comunità scolastica	Rischio Biologico potenziale	Basso/Medio	ATTIVITÀ CONSENTITA sempreché la lavoratrice non lamenti situazioni patologiche personali debitamente documentate che possano consentire al D.L. di valutare meglio la condizione, ed operare le opportune scelte per la sicurezza della diretta interessata e del neonato
Attività didattica	Postura eretta prolungata	Basso/medio	ATTIVITÀ CONSENTITA
Traslazione, spostamento, spinta, degli eventuali ausiliatori in uso al disabile	M.M.C. (movimentazione manuale del carico al di sotto dei limiti di legge)	Basso	ATTIVITÀ CONSENTITA
Traslazione, spostamento, spinta, in assistenza all'igiene della persona	Rischio fisico come colpi, urti	Alto	DIVIETO IN GRAVIDANZA

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	23

4. Modalità di modifica delle condizioni di lavoro ai fini della eliminazione del rischio

PROCEDURE

Di seguito vengono illustrate le procedure per l'applicazione delle misure di tutela della lavoratrice – madre, dal lavoro a rischio, concordate tra l'A.S.L., la Direzione Provinciale del Lavoro e l'I.N.P.S.

Sono possibili due percorsi:

PERCORSO 1:

La Scuola, avendo avuto comunicazione da parte della lavoratrice del proprio stato di gravidanza, in presenza di rischi per la salute della donna o del bambino, **quando non risulti possibile modificare le condizioni di lavoro per eliminare i rischi suddetti**, provvede allo spostamento di mansione o, se non sono disponibili mansioni adeguate, all'invio della lavoratrice al Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (S.P.S.A.L.) competente per territorio, per l'attivazione della pratica di interdizione dal lavoro (questo è il percorso previsto dall'applicazione del D. Lgs. 151/01).

PERCORSO 2:

La lavoratrice si presenta direttamente al S.P.S.A.L. competente per territorio, presentando un certificato di gravidanza e chiedendo l'allontanamento da lavoro a rischio; in questo caso è il S.P.S.A.L. a richiedere alla ditta l'allontanamento della lavoratrice dalla mansione a rischio (questo è il percorso tradizionale, in sostituzione del percorso 1).

Lavoratrici in gravidanza

Il Datore di Lavoro (D.L), in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) e con il Medico Competente (M.C.), consultato preventivamente il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), identifica le mansioni a rischio per le lavoratrici in gravidanza e in periodo di allattamento, anche utilizzando gli schemi proposti nelle pagine precedenti. Il D.L. provvede ad integrare il documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.lgs. 81/08 con l'analisi e l'identificazione delle mansioni a rischio. Nel caso non emergano mansioni a rischio, la procedura si conclude.

Nel caso che nella Scuola sia presente almeno una mansione a rischio, la Scuola informa le lavoratrici in età fertile della necessità di segnalare lo stato di gravidanza non appena ne vengano a conoscenza.

Quando una lavoratrice informa del proprio stato di gravidanza il Datore di Lavoro questi verifica se la mansione svolta rientra tra quelle **a rischio per la gravidanza**, anche richiedendo eventualmente il parere del M.C.. Nel caso che la mansione svolta risulti a rischio, il Datore di Lavoro modifica le condizioni di lavoro ai fini della eliminazione del rischio; se questo non risulta possibile individua eventuali mansioni alternative cui si potrebbe adibire la lavoratrice gravida e ne verifica le compatibilità chiedendo eventualmente il parere al M.C..

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	24

Qualora la mansione alternativa risulti adeguata, il Datore di Lavoro informa la lavoratrice formalizzando il cambio mansione e comunicandolo al S.P.S.A.L., per le valutazioni di competenza, mediante trasmissione del modulo in Allegato 2 debitamente compilato.

Qualora non risulti la possibilità di adibire la lavoratrice a mansione non a rischio, il Datore di Lavoro invia la lavoratrice stessa al Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (S.P.S.A.L.) dell'Azienda ASL territorialmente competente, consegnandole il modulo in Allegato 2 debitamente compilato che la lavoratrice deve a sua volta presentare al S.P.S.A.L.. Il S.P.S.A.L. esegue le proprie verifiche e inoltra la pratica alla Direzione Provinciale del Lavoro (D.P.L) per il rilascio del provvedimento di interdizione anticipata dal Lavoro, che decorrerà dalla data in cui la ditta ha dichiarato al S.P.S.A.L. l'impossibilità di cambio mansione tramite il modulo in Allegato 2.

Qualora la lavoratrice si rivolga direttamente al S.P.S.A.L. l'interdizione decorrerà dal giorno in cui il S.P.S.A.L. stesso avrà richiesto alla ditta l'allontanamento della lavoratrice dalla mansione a rischio.

Lavoratrice in periodo di allattamento

Il D.L. comunica alle lavoratrici in maternità obbligatoria la necessità di segnalare l'avvenuta nascita del figlio con un congruo periodo di anticipo rispetto al termine del periodo di astensione obbligatoria post-parto.

Quando una lavoratrice in astensione obbligatoria informa dell'avvenuta nascita del figlio il D.L., questi verifica se la mansione svolta rientra tra quelle **a rischio per l'allattamento**, anche richiedendo eventualmente il giudizio del M.C.. Nel caso che la lavorazione svolta risulti a rischio il D.L. modifica le condizioni di lavoro ai fini della eliminazione del rischio; se questo non risulta possibile verifica la disponibilità di eventuali mansioni alternative cui si potrebbe adibire la lavoratrice in allattamento e ne verifica la compatibilità chiedendo eventualmente il parere al M.C..

Qualora la mansione alternativa risulti adeguata il Datore di Lavoro informa la lavoratrice formalizzando il cambio mansione e comunicandolo al S.P.S.A.L., per le valutazioni di competenza, mediante trasmissione del modulo in Allegato 2 debitamente compilato.

Qualora non risulti la possibilità di adibire la lavoratrice a mansione non a rischio, il Datore di Lavoro invia la lavoratrice al Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro dell'Azienda USL territorialmente competente consegnandole il modulo in Allegato 2 debitamente compilato che la lavoratrice deve a sua volta presentare al S.P.S.A.L..

Il S.P.S.A.L. esegue le proprie verifiche e inoltra la pratica alla DPL per il rilascio del provvedimento di interdizione prolungata dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto, che decorrerà dal termine del periodo di interdizione obbligatoria. Al rientro al lavoro della lavoratrice madre, qualora ella sia ancora in periodo di effettivo allattamento, è opportuna una valutazione del M.C. che potrà suggerire eventuali ulteriori misure di tutela.

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	25

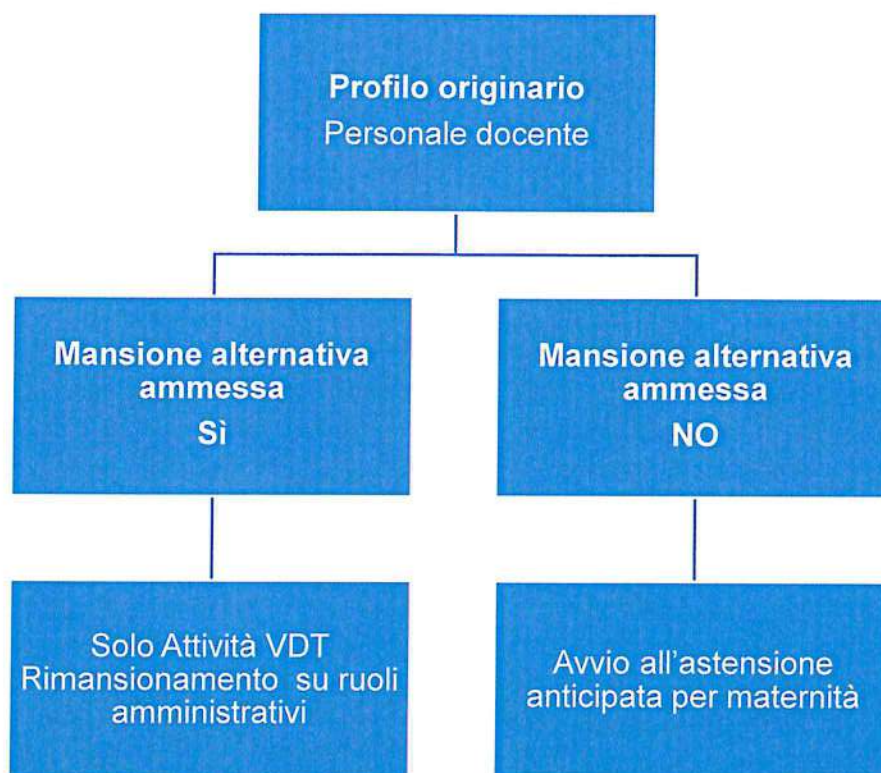
Regole per l'interdizione NOTA dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 5944/2025

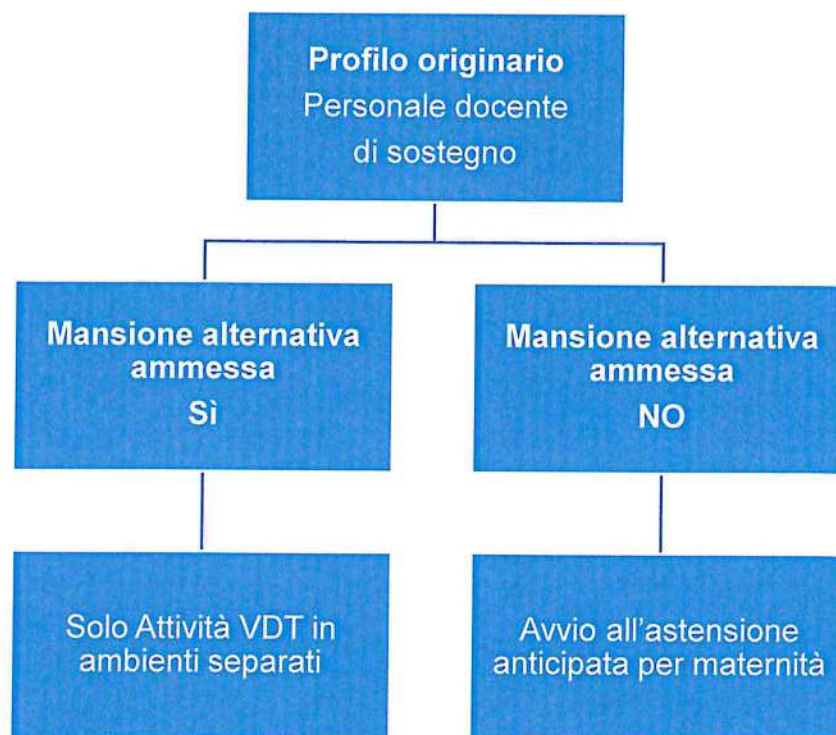
TIPOLOGIA PERSONALE	CONCESSIONE INTERDIZIONE SENZA LIMITAZIONI	CONCESSIONE INTERDIZIONE CON SPECIFICI PRESUPPOSTI	NOTE
Collaboratori scolastici		A condizione	Se assoggettati a rischio chimico, biologico, e mov. manuale dei carichi (questi rischi devono essere contenuti nel DVR)
Insegnanti Infanzia	Sempre		MMC, rischio biologico, rischio posture incongrue sono rischi che vengono riconosciuti d'ufficio
Docenti Primaria	Sempre		MMC, rischio biologico, rischio posture incongrue sono rischi che vengono riconosciuti d'ufficio
Docenti Secondaria		A condizione	Rischio biologico (malattie esantematiche) su presentazione di certificato medico
Docenti primaria/secondaria (in particolare sul sostegno)		A condizione	Rischio contatto con alunni affetti da disturbi nervosi o mentali (dichiarazione del DS sulla presenza di tali casistiche)

Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	26

5. Conclusioni

In base a quanto sopra evidenziato, e successivamente analizzato, si riporta il sinottico delle azioni che il dirigente scolastico, con la collaborazione del S.P.P., in relazione alle mansioni svolte al femminile nelle condizioni di gestanti, al fine di rielaborare, e successivamente attribuire, un nuovo profilo mansionario o altrimenti destinare il personale all'astensione anticipata per maternità.





Studio Ing. Eugenio Lucchesini Consulente per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Via Novecchio 11 – 56121 PISA Tel. 050 8936289 Cell. 3473443595 info@studioeugeniolucchesini.com	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI			
	COD. DOCUMENTO	DATA EMISSIONE	N° REV.	PAGINA
	DVR-GEST	09.01.26	4.0	28

Per altri profili di mansione non contemplati nel presente documento saranno oggetto di specifica valutazione in base alle segnalazioni della gestante, da quelle del suo medico personale e dalle valutazioni del Medico Competente della Scuola.

Tecnico Redattore (R.S.P.P.)



Ing. **EUGENIO LUCCHESINI**
 ORDINE INGEGNERI della Provincia di PISA
 N° 1115 Sezione A
 INGEGNERE CIVILE E AMBIENTALE
 INDUSTRIALE