

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "MARTIN LUTHER KING"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

C.F. 81002290500 - Codice Univoco Ufficio: UF03JY

Via Garemi, 3 - Calcinaia (PI) - 56012 - Tel. 0587/265495 -

PEO: piic816005@istruzione.it - PEC: piic816005@pec.istruzione.it



I.C. "M.L. KING"-CALCINAIA
Prot. 0001970 del 20/02/2026
VII (Uscita)

Circ. n. 126

AL PERSONALE SCOLASTICO

AL SITO WEB

ALL'ALBO

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro del personale docente e ATA da tempo pieno a tempo parziale e viceversa – A.S. 2026/2027

Si ricorda che, come sancito in via definitiva dall'O.M. 446/97, integrata dall'O.M. 55/98, il **15 marzo 2026** scade, per il personale docente e A.T.A. titolare di contratto a tempo indeterminato, il termine per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o di modifica dell'orario e/o della tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale in corso e di rientro a tempo pieno. Il termine indicato non riguarda il personale che sarà collocato a riposo per anzianità di servizio a decorrere dal 1° settembre 2026, che ha già manifestato, entro il termine fissato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, la volontà di continuare a prestare servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Resta inteso che il Dirigente Scolastico valuterà la possibilità di accogliere o meno tali richieste, in applicazione delle disposizioni emanate in materia. Eventuali pareri negativi dovranno essere corredati da dettagliata e motivata dichiarazione, al fine di permettere al dipendente di conoscere le ragioni del diniego e di ripresentare eventualmente nuova istanza con diverse modalità, nonché di tutelare l'Amministrazione nel caso di eventuali contenziosi. Si ricorda che il contratto di lavoro a tempo parziale è di durata biennale. Al termine dei due anni, nel caso in cui il personale decida di continuare a usufruire di tale regime, non è necessaria alcuna richiesta di proroga in quanto il contratto conserva la sua validità, di anno in anno, salvo presentazione di domanda di rientro a tempo pieno.

Eventuali istanze di rientro a tempo pieno antecedenti alla scadenza del primo biennio, da prodursi anch'esse nei termini previsti (15 marzo 2026), potranno essere accolte solo sulla base di motivate e comprovate esigenze (art. 11, O.M. 446/97), e dopo il consenso da parte dello scrivente Ufficio a cui andrà trasmessa la relativa richiesta. Si specificano inoltre a seguire gli unici casi in cui è possibile accettare domande oltre la scadenza del 15 marzo:

- NEO-IMMESSI IN RUOLO: nel caso in cui alla data suddetta non abbiano ancora stipulato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e siano quindi impossibilitati a presentare l'istanza nei termini canonici;
- RICHIESTE TARDIVE: solo in casi eccezionali e per gravi e motivate esigenze.

Si ricorda infine che il personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dall'a.s. 2026/2027, qualora ottenga il trasferimento o passaggio, dovrà confermare o revocare la domanda di part-time entro 5 giorni dalla pubblicazione dei movimenti_indirizzandola al Dirigente dell'Istituto di nuova titolarità e alla sede di servizio al momento dell'uscita dei predetti movimenti.

Per maggiore chiarezza si allega la nota dell'Ufficio Scolastico X Ambito Territoriale Provincia di Pisa prot. n.1166 del 19-02-2026 relativa alla presentazione, da parte del personale docente e A.T.A. a T.I., delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa a.s. 2026/2027 con scadenza 15 marzo 2026 e i relativi moduli di domanda.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Tommaso Petti

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs
n. 82/2005 s.m. i. e norme collegate, che sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa)